**ПАМЯТКА**

**по увольнению в связи с утратой доверия**

Увольнения должностных лиц в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений является эффективным средством борьбы с коррупцией.

Он применяется при сокрытии сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, непринятии мер по урегулированию конфликта интересов, предпринимательской деятельности в нарушение антикоррупционных запретов. Увольнение работодателем работника за совершение коррупционного проступка в связи с утратой доверия процесс, имеющий негативные последствия для обеих сторон расторгающих трудовой договор.

Для работодателя они выражаются в причинении репутационного вреда органу публичной власти или организации и его претерпевание (преодоление либо нейтрализация), а для работника — претерпевание неблагоприятных последствий, вызванных таким увольнением.

Прекращение трудового договора на основании утраты доверия вызывает негативные последствия для работников. К ним относится:

* невозможность получения отдельных видов социальных выплат в связи с увольнением
* исключение из списков управленческого (кадрового) резерва
* размещение в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения
* лишение некоторых ведомственных наград
* прерывание трудового стажа, что оказывает влияние на выплаты по временному отсутствию работоспособности
* невыплата пособия по безработице первые три месяца, в будущем сумма будет снижена
* отсутствие разрешения на определенную должность (временное или пожизненное).

Генеральная прокуратура Российской Федерации отмечает, что увольнение по утрате доверия все чаще происходит по инициативе прокуроров.

***В каких случаях работник может быть уволен в связи с утратой доверия?***

Работник подлежит увольнению в связи с утратой доверия при:

* непринятии мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;
* непредставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении себя, супруга и несовершеннолетних детей либо представлении заведомо недостоверных или неполных сведений;
* участии на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом (при наличии запрета на участие);
* осуществлении работником предпринимательской деятельности (при наличии запрета на осуществлении такой деятельности);
* вхождении работника в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;
* нарушении запрета отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации.

В конце 2017 г. в Федеральный закон от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» внесены дополнения, которые предусматривают ведение публичного реестра лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционных правонарушений.

Реестр размещается в открытом доступе в сети «Интернет» по адресу <http://gossluzhba.gov.ru/reestr> в виде списка. Как вести реестр определено постановлением Правительства Российской Федерации, вступившим в силу 15 марта 2018 года. По состоянию на 7 июня 2024 г. в Реестре лиц, уволенных по утрате доверия - 4404 человека.

***Может ли информация быть исключена из реестра?***

Исключить из «реестра коррупционеров» можно по истечении 5 лет после увольнения, в случае отмены решения об увольнении или в случае смерти бывшего чиновника.

***Значит ли это, что работодатель может отказать в приёме на работу в случае, если информация о работнике есть в таком реестре коррупционеров?***

Закон не запрещает прием на работу лиц, включенных в данный реестр, это остается на усмотрение работодателя. Но кадровые службы смогут проверять чиновников по этой базе, которая является своеобразной «чёрной меткой» для бывших госслужащих при их последующем трудоустройстве.

**Резюмируя, подчеркнем, что очевидные негативные социально-правовые последствия увольнения работодателем работника за совершение коррупционного проступка в связи с утратой доверия проявляются в формах:**

**получения материальных издержек** (прямого материального ущерба — неполучения различных единовременных пособий и упущенной выгоды — неполучение доплат к страховой пенсии либо пенсии за выслугу лет, обусловленных выполнением трудовых (профессиональных, должностных, служебных) обязанностей);

**получения репутационных издержек** (исключение из кадрового резерва на государственной (муниципальной) службе, размещение сведений в реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного проступка, лишение ведомственных и/или региональных государственных наград и/или почетных званий).

**временного ограничения права на труд** в течение трех лет после увольнения по данному основанию в сфере обеспечения транспортной, энергетической и общественной безопасности;

**ограничение права на получение региональных наград и почетных званий,** в том числе дающих их носителям дополнительные социальные льготы и выплаты;

**лишение ведомственных и/или региональных наград и почетных званий,** в том числе дающих их носителям дополнительные социальные льготы и выплаты;

**временное ограничение права на пользование отдельными инструментами противодействия коррупции** (проведение независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов)