**Утверждено**

**Приказом ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной**

**Роспотребнадзора от « 28 » июня 2024 г. № 249 л/с**

**Политика**

**ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора**

**в сфере** **противодействия коррупции**

**1. Общие положения**

1.1. Политика ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора в сфере противодействия коррупции (далее по тексту – Политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 15.07.2015г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», другими нормативно-правовыми актами, Уставом ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора (далее по тексту – Институт) и иными локальными актами Института.

1.2. Настоящая Политика является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Института при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных правонарушений в обществе.

1.3. В Политике используются следующие основные понятия:

***Коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование работником Института своего должностного положения вопреки законным интересам Института а и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

***Противодействие коррупции*** - деятельность Института и его работников в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Получение взятки*** - получение должностным лицом Института лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

***Коммерческий подкуп*** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Институте, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

***Конфликт интересов*** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Института, работником которой он является.

***Личная заинтересованность работника*** - заинтересованность работника Института, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

***Контрагент*** - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**2. Цели и задачи Политики**

2.1. Целями Политики являются:

- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института;

- формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Института к коррупционным правонарушениям.;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Институте;

- обеспечение соответствия деятельности Института требованиям антикоррупционного законодательства.

2.2. Задачами Политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения Института и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

- предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;

- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- информирование работников Института о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Институте;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Институте;

- установление обязанности работников Института знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие.

**3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института**

3.1. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

3.1.1. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3.2.1. Законность;

3.2.3. Публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;

3.2.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.2.5. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

3.2.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

3.2.7. Сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3.2. Основными принципами Политики являются:

3.2.1. Принцип соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Институт.

3.2.2. Принцип личного примера руководства.

- ключевая роль руководителя Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Институте.

3.2.3. Принцип вовлеченности работников.

- информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

- разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителя и работников Института в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

3.2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

- реализация антикоррупционных мероприятий в Институте простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый (достаточный) результат.

3.2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

- неотвратимость наказания для директора и работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.2.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах и процедурах.

3.2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

- регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники Института, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Институт вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

**5. Лица, ответственные за реализацию Политики в Институте, и их обязанности,**

**связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

5.1. Директор Института является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Институте.

5.2. Директор Института, исходя из стоящих перед Институтом задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Института, назначает лицо, ответственное за реализацию Политики Института в пределах его полномочий.

5.3. Основные обязанности должностного лица, ответственного за реализацию Политики в Институте:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Институте;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Институте;

- разработка и представление на утверждение директору Института проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Институте;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Института;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Института к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Института по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Институте и индивидуального консультирования работников Института;

- индивидуальное консультирование работников Института;

- участие в организации антикоррупционной пропаганды.

5.4. Для координации деятельности сотрудников Института по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и её проявлений в учреждении приказом директора создается на комиссии по противодействию коррупции.

5.5. Комиссия по противодействию коррупции в Институте:

- координирует деятельность структурных подразделений Института по реализации мер противодействия коррупции;

- вносит предложения директору Института по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к её компетенции;

- участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;

- содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых директором Института документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции;

- рассматривает предложения о совершенствовании методической и организационной работы противодействия коррупции в структуре Института;

- содействует внесению в локальные акты Института с учетом изменений действующего законодательства, а также реально складывающейся социально-политической и экономической обстановки в стране;

- принимает в пределах своей компетенции решения, касающиеся организации, координации и совершенствования деятельности Института по предупреждению коррупции, а также осуществляет контроль за исполнением этих решений.

**6. Обязанности работников Института, связанные**

**с предупреждением и противодействием коррупции**

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Институте в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Политики, руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию Политики, руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию Политики, руководству Института о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**7. Оценка коррупционных рисков**

7.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности Института является определение конкретных работ, услуг и форм деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Института.

7.2. В Институте устанавливается следующий порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- выделение «критических точек» ‒ определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков Института» ‒ сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей в Институте, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

7.3. Перечень должностей в институте, связанных с высоким уровнем коррупционного риска, включает в себя следующие должности:

- директор института;

- заместитель директора института по научной работе;

- заместитель директора института по инновациям и развитию;

- начальник административно-технического отдела;

- главный бухгалтер;

- заместитель главного бухгалтера;

- ведущие научный сотрудники-заведующие лабораториями;

- главный врач-врач-инфекционист;

- заместитель главного врача по ЭВН-врач-инфекционист;

- руководитель-врач-инфекционист Приволжского окружного центра по профилактике и борьбе со СПИД;

- администратор вычислительной сети;

- фармацевт;

- заведующим отделением лабораторной диагностики-врач КЛД;

- начальник отдела закупок;

- ведущий специалист по закупкам;

- специалист по закупкам;

- кладовщик;

- сотрудники, входящие в состав комиссии по осуществлению закупок путём проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок, запросов предложений.

7.4. Карта коррупционных рисков Института включает следующие «критические точки»:

- все виды платных услуг, оказываемых Институтом;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- финансовая деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров в Институте (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

- принятие управленческих решений.

**8. Перечень реализуемых Институтом мероприятий по противодействию коррупции**

8.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, образца декларации о конфликте интересов;

- разработка и утверждение иных локальных нормативных актов Института по вопросам профилактики и недопущения коррупционного поведения.

8.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

- введение процедуры информирования работодателя работниками Института о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

- введение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер.

**9. Антикоррупционное просвещение работников Института**

9.1. Антикоррупционное просвещение работников Института осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Института на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

9.2. Антикоррупционное образование работников Института осуществляется за счет Института в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации лиц Института, ответственных за реализацию Политики Института.

9.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностными лицами Института, ответственными за реализацию Политики Института.

**10. Внутренний контроль и аудит**

10.1. Система внутреннего контроля и аудита Института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Института.

10.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Института и обеспечение соответствия деятельности Института требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Института.

10.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Институте осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Института;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 6 настоящего Положения, так и иные правила и процедуры.

10.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Института прежде всего связан с обязанностью ведения Институтом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т. д.

10.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств ‒ индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определён либо вызывает сомнения;

- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Института, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Института или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

**11. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление**

**государственного контроля (надзора), и правоохранительными**

**органами в сфере противодействия коррупции**

11.1. Институт принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Институту стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Институту, закрепляется за должностным лицом Института, ответственным за реализацию Политики.

11.2.  Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно ‒ надзорных мероприятий в Институте по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

11.3. Директор и работники Института оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

11.4. Директор и работники Института не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

**12. Ответственность за несоблюдение требований Политики**

**и нарушение антикоррупционного законодательства**

12.1. Все работники Института должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

12.2. Руководители структурных подразделений Института являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящей Политики своими подчинёнными.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

**13. Порядок пересмотра Политики и внесения в неё изменений**

13.1. В настоящую Политику могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Юрисконсульт Е.М. Есюкова

Начальник отдела кадров Т.А. Накина