

Положение

«О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора»

1. Общие положения

1.1. Положение «О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Уставом ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора (далее по тексту – Институт) и иными локальными актами Института.

1.2. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора (далее по тексту – конкурс) в Институте формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

1.3. Состав конкурсной комиссии и срок ее полномочий утверждаются приказом директора Института. Сведения о составе конкурсной комиссии и порядке ее работы размещаются на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» – www.nniiem.ru (далее по тексту – официальный сайт).

1.4. В состав конкурсной комиссии включаются директор Института, представители научно-исследовательских подразделений Института, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

1.5. Конкурсная комиссия в своей работе руководствуется нормативными и правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными документами Института:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 23.08.1996 № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;
- Уставом ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора;
- Положением «О порядке организации и проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора» и иными.

2. Порядок работы конкурсной комиссии

2.1. Рассмотрение заявок, присланных на конкурс, происходит на заседании конкурсной комиссии, которое организует ответственный секретарь комиссии.

Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях лично (без права замены). Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.2. В случае, когда участником конкурса является член конкурсной комиссии, обсуждение заявки данного участника конкурса проводится в его отсутствие на заседании конкурсной комиссии.

2.3. Срок рассмотрения заявок определяется приказом директора Института и не может быть установлен более 15 рабочих дней от даты окончания приема заявок. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией на официальном сайте Института и на портале вакансий. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии, в том числе с использованием средств информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.4. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов. При составлении рейтинга комиссия основывается на сведениях, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатах собеседования (при наличии).

Рейтинг составляется на основании суммарной балльной оценки (Приложение № 1), выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

– оценку квалификации претендента и ее соответствия требованиям, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует требованиям, 5 – полностью соответствует требованиям);

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости (соответствия) результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует ожидаемым показателям, 5 – полностью соответствует ожидаемым показателям);

– оценку дополнительных сведений о претенденте, которые наиболее полно характеризуют его опыт и результативность (0–3 дополнительных баллов).

2.5. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее – победитель). В решении конкурсной комиссии также указывают претендента, занявшего второе место в рейтинге.

2.6. В случае равенства суммы баллов у участников конкурса, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

2.7. В случае если на замещение вакантной должности подана только одна заявка, решение об избрании участника конкурса победителем принимается по результатам рассмотрения представленных им документов.

2.8. Если на конкурс не подано ни одной заявки, либо все участники конкурса набрали менее 1/4 максимально возможного количества баллов, он признается несостоявшимся.

2.9. Допускается рассмотрение кандидатур на замещение должностей заместителя директора по научной работе, заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией) на заседании Ученого совета. Решение Ученого совета по кандидатурам участников конкурса носит рекомендательный характер для конкурсной комиссии.

2.10. Решение конкурсной комиссии отражается в протоколе заседания конкурсной комиссии (Приложение № 2), в котором указывается место в рейтинге каждого претендента. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании. Протоколы заседания конкурсной комиссии хранятся у ученого секретаря Института в течение трех лет. Выписка из протокола заседания направляется в отдел кадров.

2.11. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса, информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Института и на портале вакансий.

3. Ответственность конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия несет коллективную ответственность за:

- качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на конкурсную комиссию, а также за полную реализацию прав, предоставленных конкурсной комиссии;
- соблюдение требований нормативных правовых документов, касающихся конкурсного отбора научных работников.

4. Заключительные положения

4.1. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в соответствии с действующим законодательством.

ЛИСТ БАЛЛЬНОЙ ОЦЕНКИ**претендентов на должность *научного сотрудника лаборатории* _____**

Дата заседания конкурсной комиссии: _____

Претендент 1: *Сидоров С.С.*

Показатель	Количество баллов
Оценка квалификации претендента и ее соответствия требованиям, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует требованиям, 5 – полностью соответствует требованиям)	
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости (соответствия) результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует ожидаемым показателям, 5 – полностью соответствует ожидаемым показателям)	
Оценка дополнительных сведений о претенденте, которые наиболее полно характеризуют его опыт и результативность (0–3 дополнительных баллов)	
Суммарно:	

Претендент 2: *Иванов И.И.*

Показатель	Количество баллов
Оценка квалификации претендента и ее соответствия требованиям, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует требованиям, 5 – полностью соответствует требованиям)	
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости (соответствия) результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует ожидаемым показателям, 5 – полностью соответствует ожидаемым показателям)	
Оценка дополнительных сведений о претенденте, которые наиболее полно характеризуют его опыт и результативность (0–3 дополнительных баллов)	
Суммарно:	

Претендент 3: *Петров П.П.*

Показатель	Количество баллов
Оценка квалификации претендента и ее соответствия требованиям, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует требованиям, 5 – полностью соответствует требованиям)	
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, с учетом значимости (соответствия) результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным в объявлении о вакансии (0–5 баллов, где 0 – полностью не соответствует ожидаемым показателям, 5 – полностью соответствует ожидаемым показателям)	
Оценка дополнительных сведений о претенденте, которые наиболее полно характеризуют его опыт и результативность (0–3 дополнительных баллов)	
Суммарно:	

к Положению «О конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора»

ПРОТОКОЛ
заседания конкурсной комиссии
по поводу конкурса на замещение должностей научных работников
ФБУН ННИИЭМ им.академика И.Н.Блохиной Роспотребнадзора

№ ___ от «___» ___ 20___ г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

_____ – председатель комиссии
 _____ – секретарь комиссии

Члены конкурсной комиссии: _____

ПОВЕСТКА: оценка заявок, представленных на конкурс на замещение должности _____ лаборатории _____ (Приложение 1), _____ лаборатории _____ (Приложение 2)...

По результатам суммарной балльной оценки заявок членами конкурсной комиссии (Приложение 3)

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Распределить места в рейтинге претендентов на должность _____ лаборатории _____ следующим образом:

Место в рейтинге	ФИО претендента	Суммарное количество набранных баллов
1	<i>Иванов И.И.</i>	25
2	<i>Петров П.П.</i>	20
3	<i>Сидоров С.С.</i>	14
4		

Определить победителем в конкурсе на замещение должности _____ лаборатории _____ *Иванова И.И.*, сроком на ___ лет.

Определить *Петрова П.П.* как претендента, занявшего второе место.

2. Распределить места в рейтинге претендентов на должность _____ лаборатории _____ следующим образом:

Место в рейтинге	ФИО претендента	Суммарное количество набранных баллов
1	<i>Семенов И.И.</i>	25
2	<i>Степанов П.П.</i>	20
3	<i>Николаев С.С.</i>	14
4		

Определить победителем в конкурсе на замещение должности _____ лаборатории _____ *Семенова И.И.*, сроком на ___ лет.

Определить *Степанова П.П.*, как претендента, занявшего второе место.

Председатель комиссии: _____ ФИО

Секретарь комиссии: _____ ФИО

Члены комиссии:

ФИО _____

Решение директора Института по согласованию рекомендованного комиссией срока работы претендента (ов):

Иванов И.И. – сроком на _____ *Н.Н. Зайцева*

Семенов И.И. – сроком на _____ *Н.Н. Зайцева*